

Ranica, 29 aprile 2022

Prot. U-22-13810

BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DA ADIBIRE ALLA MANSIONE DI OPERATORE QUALIFICATO par. 160

Unità Operativa Manutenzione Impianti Fissi

TEB S.p.A. indice una selezione interna per l'assunzione di personale da adibire a mansioni di "Operaio manutentore" nell'Unità Operativa Impianti Fissi, da inquadrare nel profilo professionale di "operatore qualificato", con parametro retributivo 160 del CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i.

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della Legge 10.04.1991, n. 125 e del D.Lgs. n. 165/2001, che garantiscono pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

1. Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 7.02.1994. In conformità con il D.Lgs. n. 40 del 4.03.2014, sono, altresì, ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il "permesso unico di soggiorno" ed aventi diritto ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 286 del 25.07.1998 e s.m.i. con un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- inquadramento nel personale viaggiante di TEB S.p.A.

2. Titoli valutabili

I concorrenti hanno la facoltà di presentare, nel loro interesse, qualsiasi documento riterranno opportuno,

come titoli di studio o di servizio superiori a quelli richiesti, che saranno valutati discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice preposta alle procedure concorsuali.

Verranno considerati titoli preferenziali:

- il possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico, di tipo elettronico, elettrotecnico o meccanico;
- precedente esperienza lavorativa con mansione di operaio manutentore in ambito meccanico o elettrico;
- possesso della patente di categoria C.

I documenti atti a dimostrare il possesso di uno o più titoli dovranno essere presentati in fotocopia, unitamente alla domanda o comunque entro il termine fissato per la presentazione della stessa.

In difetto, non saranno utili ad alcuna valutazione in sede di concorso.

3. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta libera, utilizzando esclusivamente lo schema di cui all'Allegato n. 1 al presente bando di selezione, andrà recapitata a mano oppure inoltrata, a mezzo lettera raccomandata A/R, in busta chiusa recante sul retro i dati del mittente e sul frontespizio la dicitura **“Domanda di partecipazione alla selezione interna per Operatore Qualificato par. 160”** e indirizzata a TEB S.p.A., Via Tezze sn, 24020 Ranica, **entro e non oltre le ore 16:00 del 9 maggio 2022.**

La presentazione della documentazione è ad esclusivo rischio del concorrente; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia responsabilità di TEB S.p.A. ove, per disguidi postali o di altra natura, anche per cause di forza maggiore, la domanda non pervenga all'indirizzo indicato entro il termine perentorio sopra indicato.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche se spedite prima del termine indicato.

Inoltre non saranno prese in esame le domande pervenute su altri formati o inviate tramite telefax, posta elettronica o incomplete dei dati richiesti.

4. Procedure di selezione e prove d'esame

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, delle prove sostenute dal candidato ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio della predetta Commissione Giudicatrice.

Le riunioni della Commissione Giudicatrice non sono pubbliche.

Il candidato assente alle prove concorsuali sarà escluso dalla selezione.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione potrà non essere ammesso a sostenere le prove d'esame.

Nel caso di prove programmate in più giornate il candidato che, per gravi e comprovati motivi, non potrà essere presente, può inviare istanza prima del giorno prestabilito per la prova d'esame per essere ammesso a sostenere la prova in altra data che, in ogni caso, non potrà essere successiva al termine programmato per il completamento delle prove.

La Commissione deciderà sull'istanza di rinvio fissando, in caso di accoglimento della stessa, una nuova data per l'effettuazione della prova, senza possibilità di ulteriore rinvio.

Prove d'esame

Le prove d'esame, articolate in due sessioni (la prima pratica e la seconda di colloquio orale), verteranno sui seguenti argomenti:

- verifiche sull'operatività manutentiva;
- conoscenza base di schemi ed impianti elettrici;
- norme applicative della legislazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro.

Nel corso delle prove saranno, altresì, oggetto di valutazione le competenze organizzative e relazionali con particolare riferimento alle:

- capacità di proporre ed adottare soluzioni adeguate alle problematiche tecnico/organizzative;
- capacità relazionali, di lavoro in squadra e di collaborazione.

Per conseguire l'idoneità al posto messo a concorso, il candidato dovrà riportare la sufficienza (18/30) nel complesso della prova, come media fra pratica e orale.

La data delle prove sarà comunicata dall'azienda ai singoli candidati, presso il recapito indicato nella domanda di partecipazione.

5. Graduatoria

Sulla base delle valutazioni delle prove d'esame operate dalla Commissione Giudicatrice, sarà formata una graduatoria dei candidati idonei che avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima.

6. Periodo di formazione in affiancamento

Il candidato selezionato sarà sottoposto ad un periodo di formazione in affiancamento della durata di 6 mesi. Solo al superamento del suddetto periodo con esito positivo il candidato verrà inquadrato nel profilo professionale di "Operatore Qualificato" par 160 ed assegnato all'U.O. Impianti Fissi.

In caso di esito negativo del periodo di formazione in affiancamento, il candidato verrà reinserito nella turnazione del personale viaggiante in servizio.

7. Abilitazioni da conseguire

A seguito del superamento del periodo di formazione in affiancamento di cui all'art. 5, qualora il candidato non ne fosse già in possesso, sarà necessario conseguire la patente di categoria C per l'attività di guida del veicolo di soccorso UNIMOG.

Il conseguimento della patente di categoria C dovrà avvenire, a cura e spese del candidato, entro 12 mesi dalla data di inquadramento nel profilo professionale oggetto della presente selezione. In caso di mancato conseguimento della patente di categoria C entro tale termine, al candidato:

- verrà attribuito il profilo professionale precedentemente rivestito e verrà reinserito nella turnazione del personale viaggiante in servizio;
- verrà riconosciuto il trattamento economico normativo proprio del profilo professionale precedentemente rivestito;
- verrà riconosciuta l'anzianità di servizio anche ai fini della progressione di parametro propria degli operatori d'esercizio.

Su espressa richiesta dell'interessato, TEB S.p.A. anticiperà le spese per l'acquisizione del suddetto titolo. Le somme anticipate saranno recuperate da TEB S.p.A. mediante trattenuta in busta paga, in massimo 12 rate mensili.

8. Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico – normativo

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico – normativo è disciplinato dalla legge, dai contratti collettivi di categoria, nazionali ed aziendali, con riferimento al profilo di "operatore qualificato" par. 160 e, per quanto non previsto, dal R.D. n. 148/1931 concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico.

9. Norme finali

Si dà, altresì, atto che la procedura oggetto del presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al “Regolamento assunzioni - Criteri e modalità di reclutamento del personale”, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 12 dicembre 2011.

Il presente bando di selezione e lo schema per la presentazione della candidatura sono disponibili, in forma cartacea, presso la segreteria di TEB S.p.A. (da lunedì a venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:00).

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Gian Battista Scarfone


TEB S.p.A., titolare del Trattamento dei dati personali conferiti nell'allegata “Domanda di partecipazione alla selezione”, La informa che i suddetti saranno trattati con adeguate misure di sicurezza solo da persone autorizzate, nel rispetto della riservatezza ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale questa dichiarazione viene resa.

L'informativa completa è disponibile presso la gli uffici della società ed è pubblicata, unitamente al bando, sul sito internet www.teb.bergamo.it.