

DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE – ANNO 2022

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- ✓ tenuto conto degli obblighi definiti dall'art. 1 del Decreto Legge n. 162/2019¹ che ha sostituito l'art. 25 del D.lgs 175/2016;
- ✓ tenuto conto di quanto previsto dall'art. 25 del D.Lgs. n. 175/2016 che prescrive alle società in controllo pubblico di effettuare una ricognizione del personale in servizio allo scopo di individuare eventuali eccedenze da inserire nell'elenco tenuto dalla Regione, nell'ambito del quale promuovere forme di mobilità (a livello regionale, in prima battuta, ed eventualmente a livello nazionale) dei lavoratori dichiarati eccedenti;
- ✓ tenuto conto del parere dei responsabili degli uffici;
- ✓ non essendo stata rilevata alcuna posizione in eccedenza nell'organigramma societario, tutto il personale dipendente risulta ad oggi necessario al fine dell'espletamento delle funzioni cui la Società è preordinata in relazione, in via principale, alla gestione del servizio tramviario di trasporto pubblico locale lungo la Linea T1 Bergamo-Albino. La complessità della funzione svolta, unitamente al carattere di servizio pubblico essenziale che caratterizza i servizi resi alla collettività, inducono a ritenere senz'altro indispensabile almeno il mantenimento dell'attuale organigramma, salve le ulteriori assunzioni necessarie, nei limiti attualmente previsti dalla normativa;

DETERMINA

- di non individuare alcuna posizione eccedente nell'organigramma societario per l'anno 2022, risultando tutti i lavoratori dipendenti necessari al corretto, efficiente ed efficace svolgimento delle funzioni cui la società è preposta;
- di pubblicare la presente determina sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Società Trasparente – Personale".

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Gian Battista Scarfone


Ranica, 30 settembre 2022

1= "Art. 25 (Disposizioni in materia di personale). - 1. Entro il 30 settembre di ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, è trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'[articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131](#). "

TEB SpA - Via Tezze sn. - 24020 Ranica
Tel. +39.035.3692351 - Fax +39.035.344229
info@teb.bergamo.it - www.teb.bergamo.it
Partita IVA/Codice Fiscale 02802700167